

TILL VÅRA MEDLEMMAR



- Det självklara valet  
i 110 år till

Bredd - Utveckling - Glädje - Engagemang

# VERKSAMHETSPLAN

2024

Detta är styrelsens förslag till årsmötet för verksamhetsplan för verksamhetsåret 2024

# INNEHÅLLSFÖRTECKNING

## Innehållsförteckning

Verksamhetsplan 2023 _____	1
Strategisk styrelse _____	1
sportkontor _____	1
ledare _____	1
spelare _____	1
Värdegrund _____	2
Styrelsens förslag till särskilda insatser _____	3
kvalitetsklubb _____	3
ledarförsörjningsplan _____	3
klubbhus _____	3
järlahöjden _____	4
bordlagda frågor från 2023 _____	4
110-år och 10-årsjubileum _____	4
Ekonomisk plan _____	5
Intäkter _____	5
kostnader _____	5

# VERKSAMHETSPLAN 2024

## STRATEGISK STYRELSE

2024 fortsätter styrelsen arbeta strategiskt och kommer använda Svensk Fotbolls verktyg kvalitetsklubb i detta arbete. Information om det här kommer vi att tillse att det finns på hemsidan att läsa. Att på tydligt sätt delegera beslut till sportkontoret för implementering, utvärdering och justering. Styrelsen ska fortsätta arbetet med att jobba fram kort och långsiktiga mål för verksamheten. Vi jobbar fortsatt med vår vision och värdegrundsfrågor för att vara det självklara valet det år vi fyller 110 år.

Vi tror att vi tillsammans kan vara föreningens **hjärna**.

## SPORTKONTOR

Att få ett sportkontor där personalen trivs och verkar utifrån rutiner och arbetsbeskrivningar. Att personalen känner stöd från styrelsen och på bästa sätt kan stötta ideella i verksamheten. De ska kunna arbeta utifrån den verksamhetsplan som årsmötet beslutar och de beslut som styrelsen delegerar för genomförande. Att implementera, utvärdera och justera planer, policys och rutiner i den dagliga verksamheten. Våra anställda föreningsutvecklare och fotbollsutvecklare ska ges de bästa förutsättningar att vara ett stöd till alla ledare, ett uppslagsverk för vårdnadshavare och vår kontakt med våra samarbetspartners. De är föreningens ansikte utåt.

De är tillsammans föreningens viktiga **syre**.

## LEDARE

Vi fortsätter satsa på dig som är ledare i Järfa IF FK. Det innebär att du ska veta vilka utbildningar som står dig till buds och när dessa erbjuds. Några utbildningar är obligatoriska för att du ska stärkas i din roll som ledare inom föreningen. Att ha rätt förutsättningar för att bedriva verksamheten för barn, ungdomar och vuxna. Att vara en god och bra förebild och verka utifrån föreningens värdegrund, policys och regelverk. Att du som ledare känner att ditt engagemang är viktigt och att du kan välja engagemangsform utifrån dina möjligheter att bidra till verksamheten.

Du tillsammans med dina ledarkollegor är föreningens **lungor**.

## SPELARE

Att få träna fotboll med dina vänner oavsett ambition i din takt och utifrån dina förutsättningar är en viktig del. Styrelsen vill att dina möjligheter till detta ska vara så goda som möjligt. Vi vill tillsammans skapa en bra och trygg fotbollsmiljö där du kan utvecklas över tid. Samhörighet oavsett kön och ålder gör att vi är en förening. Att vi skapar en miljö där du alltid vill vara en bra lagspelare och föreningskamrat, där vi välkomnar nya vänner in i vår gemenskap.

Du tillsammans med dina lagkamrater är föreningens **hjärta**.

# VERKSAMHETSPLAN 2024

## **Järila – en förening med hjärta och hjärna**

### VÄRDEGRUND

#### **Utveckling – Bredd – Glädje – Engagemang**

Vi fortsätter alltid att jobba med vår värdegrund den ska vi leva med i alla våra delar varje dag. Det är grunden för hur vi bygger vår verksamhet, hur vi bemöter varandra inom föreningen och de utanför föreningen. Hur vi vill uppfattas som förening.

**Utveckling** – Att alla i föreningen ska ha möjlighet att utvecklas utifrån sina förutsättning, både på kort och lång sikt. Att samarbeta över köns, åldersspann. Att samverka mellan träningsgrupper. Möjliggöra för ledare att utvecklas genom utbildning.

**Bredd** – Att jobba med en bredd i verksamheten innebär möjligheter och är utmanande. Att möjliggöra arbetet med alla inom alla delar från ax till limpa. Att få möjlighet att träna på det man behöver och tävla om man vill. Att anpassa träningar och matchmiljö för att möta alla aktiva på bästa sätt.

**Glädje** – En förutsättning för att skapa en bra idrottsmiljö är att alla ska känna en glädje att komma till varje träning, att om man vill får tävla. Att lämna en träning och längta till nästa tillfälle att träffa sin träningsgrupp för att det är tryggt och glädjefullt. Rörelseglädje i varje del.

**Engagemang** – Att vi genom olika engagemangsformer inom föreningen gör så många som möjligt en möjlighet att engagera sig för en utvecklande, bred och glädjefylld verksamhet. Att känna att man får engagera sig i verksamheten, att DU är viktig!

Vi *utvecklas* tillsammans genom att erbjuda en *bred* fotbollsmiljö. Med *glädje* och *engagemang* når vi långt tillsammans. Låt oss med förenade krafter leva vår värdegrund. Jobba enligt de riktlinjer vi har och vara modiga för att ta nästa steg framåt.

# STYRELSENS FÖRSLAG TILL SÄRSKILDA INSATSER

## KVALITETSKLUBB

Att fortsätta arbeta inom de fyra uppsatta områdena inom föreningsutvecklingsverktyget  
Kvalitetsklubb

- Vår förening
- Våra spelare
- Våra ledare
- Våra resurser

Vår förening – att våra medlemmar är överens om vad föreningen står för och hur dess värden ska förverkligas. Vägen dit går genom att styra föreningen demokratiskt, på alla nivåer.

Våra spelare – vi har ett genomtänkt och bra sätt arbeta med våra spelare. På så sätt skapar vi förutsättningar för hållbart idrottande och långsiktig utveckling.

Våra ledare – att vi har en helhetssyn på alla ledare. Vi jobbar med hela ledarresan – från att ni rekryteras till att ni lämnar föreningen. Vi har en plan för hur erfarna ledare överför kunskap till nästa generation.

Våra resurser – att vi fokuserar på föreningens resurser och många av de saker som behövs för att över huvud taget kunna spela fotboll i en ideell förening. Våra resurser måste ligga i linje med de mål och aktiviteter vi beslutar oss för under "Vår Förening" det ska också stödja arbetet med spelare och ledare under "Våra Spelare" och "Våra Ledare".

Under hösten skickar vi ut ytterligare en enkät 'klubbkollen' för att följa upp och utvärdera vårt arbete vi har påbörjat.

## LEDARFÖRSÖRJNINGSPLAN

Vi prioriterar detta under kvalitetsklubb och 'Våra ledare' att aktivt arbeta fram en ledarförsörjningsplan och implementera den. Det handlar om hur vi rekryterar, behåller och avslutar uppdrag i föreningens alla olika delar. Ett arbete som startades på ledardagen i januari.

## KLUBBHUS

Vi fortsätter arbetet med påverkansarbete med regelbunden kontakt med kommunens politiker och tjänstemän för att hitta en långsiktig lösning för vår hemvist. Vi har haft vårt klubbhus på samma plats sedan 1957 och de senaste 10 åren i det format vi har idag. Att avsätta medel löpande för att på sikt finansiera renovering, upprustning, utbyggnad eller flytt.

# STYRELSENS FÖRSLAG TILL SÄRSKILDA INSATSER

## JÄRLAHÖJDEN

Att vara en aktiv part i de diskussioner runt Järlahöjden och de inriktningsbeslut nackas politiker kommer att ta beslut om för en kommande detaljplan. Att ha kontakt med tjänstemän och övriga föreningar verksamma på Nacka IP. Detta genom nätverket 'FIN' – Fotboll i Nacka.

## BORDLAGDA FRÅGOR FRÅN 2023

- Ung påverkan
- Seniorverksamhet

Ung påverkan – att fortsätta jobba med ungas delaktighet i föreningen som helhet. Ungdomsråd, ungdomsledare, unga domare.

Seniorverksamhet – att starta upp verksamhet för de som är åldersrika genom träning i formen Gåfotboll och hitta deras engagemangsform i föreningen.

## 110-ÅR OCH 10-ÅRSJUBILEUM

2024 fyller föreningen fantastiska 110 år!!! Det ska naturligtvis firas. Dreamteam har haft verksamhet i 10 år. Styrelsen ger sportkontoret i uppdrag att planera och driva födelsedagskalas den 6 juni på Nacka IP, att vi tillsammans från alla våra delar i verksamheten får tillfälle att fira.

Vår vision uppdateras i år till 'Järsla – det självklara valet i 110 år till'. Hurra för oss!!!

# EKONOMISK PLAN

## Ekonomisk plan

### INTÄKTER

- Medlemsavgifter – belopp beslutas av årsmötet
- Träningsavgifter fotboll
- Träningsavgifter futsal
- Sponsorer
- Statligt och kommunalt stöd
- Övrigt

### KOSTNADER

- Material
- Träningstider
- Anmälningavgifter, seriespel
- Domaravgifter
- Klubbhus
- Löner
- Arvoden
- Ledarträffar
- 110-årskalas
- Övrigt

Det är styrelsens ansvar att tillse att ekonomin är i god ordning och att vi har en ekonomi i balans. Det kan alltid tillkomma oförutsedda kostnader och då får vi hantera det när det händer. Årsmötet beslutar tillsammans om kommande års medlemsavgift.

Vi kommer fortsatt arbeta för att betala av föreningens skatteskuld och planen är att den ska vara fullt avbetald senast under 2026.

Järla IF FK styrelse 2024-03-19